株式会社ＲＣＳ　行動計画書

全ての社員がその能力を十分に発揮できるよう、仕事と子育てを両立させることができる環境、男女ともに働きやすい環境を作るために、次のように行動計画を策定する。

１．計画期間　２０２４年４月１日～２０２７年３月３１日までの３年間
２．内容

目標１：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育児休業中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

＜対策＞
・２０２４年　９月～　法に基づく諸制度の調査
・２０２５年１２月～　制度に関するパンフレットを作成し社員に配布

目標２：妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員のための相談窓口を設置する。

＜対策＞
・２０２４年　５月～　相談窓口の設置について検討
・２０２４年　８月～　相談員の研修
・２０２５年度～　　相談窓口の設置について社員への周知

目標３：管理職（チーム長以上）の女性割合を 30%以上にまで上昇させる。

＜対策＞
・２０２４年　５月～　女性にとって不利な昇進基準になっていないか精査
・２０２４年　８月～　必要に応じて新しい評価基準を検討
・２０２５年度～　　新しい評価基準について試行、実施