

株式会社RCS 行動計画書

社員が仕事と子育てを両立させることができ、男女ともに働きやすい環境を作ることに
よって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画
を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2024年3月31日までの3年間
2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育児休業中の社会保険料免除など制度
の周知や情報提供を行う。

<対策>

- ・2021年 9月～ 法に基づく諸制度の調査
- ・2021年12月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布

目標2：妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員のための相談窓口を設置する。

<対策>

- ・2022年 5月～ 相談窓口の設置について検討
- ・2022年 8月～ 相談員の研修
- ・2023年度～ 相談窓口の設置について社員への周知

目標3：管理職（チーム長以上）の女性割合を30%以上にまで上昇させる。

<対策>

- ・2022年 5月～ 女性にとって不利な昇進基準になっていないか精査
- ・2022年 8月～ 必要に応じて新しい評価基準を検討
- ・2023年度～ 新しい評価基準について試行、実施